

**Amtliche Mitteilung Nr. 8/51**

Betr.: 15. Änderung der Ausführungsbestimmungen

Gemäß § 58 des Gesetzes über die Rechtsverhältnisse der Mitglieder des Landtages von Mecklenburg-Vorpommern (Abgeordnetengesetz) vom 20. Dezember 1990, zuletzt geändert durch das Gesetz vom 17. Januar 2022 (GVOBl. M-V S. 26), erlasse ich im Benehmen mit dem Ältestenrat die als Anlage beigefügte 15. Änderung der Ausführungsbestimmungen.

Birgit Hesse  
Präsidentin

**15. Änderung der Ausführungsbestimmungen**  
**zu dem Gesetz über die Rechtsverhältnisse**  
**der Mitglieder des Landtages von Mecklenburg-Vorpommern**  
**(Abgeordnetengesetz)**

**Zu § 9 Abs. 4 Abgeordnetengesetz M-V**

**Gültig ab 1. Dezember 2022**

**Anlage zu den Ausführungsbestimmungen zu § 9 Abs. 4 Abgeordnetengesetz**

für den Ersatz von Aufwendungen, die den Mitgliedern des Landtages Mecklenburg-Vorpommern durch die Beschäftigung von Mitarbeitern entstehen

**Gehaltsrahmen**

(Die aufgeführten Gehaltsrahmen dienen als Orientierungshilfe bei einer Vollzeitbeschäftigung von 40 Wochenstunden.)

<b>Art der Tätigkeit</b>	<b>Erforderliche Qualifikation</b>	<b>Gehalt in Euro</b>
1 Schreib- und Bürokräfte	An- und Ungelernte	2 094 bis 3 098
2 Sekretär(innen) und Bürosachbearbeiter(innen)	Abgeschlossene Berufsausbildung sowie An- und Ungelernte nach mindestens 24-monatiger Bewährung	2 619 bis 4 424
3 Sachbearbeiter(innen)	abgeschlossenes Fachhochschulstudium	3 136 bis 5 910
4 wissenschaftliche Mitarbeiter(innen)	abgeschlossenes Hochschulstudium	4 188 bis 7 042

Über- oder unterschreitet die vereinbarte Vergütung den vorgegebenen Gehaltsrahmen, so ist die Wochenarbeitszeit entsprechend anzupassen.

Durch die Gründung von Arbeitsgemeinschaften nach Nr. 7 der Ausführungsbestimmungen besteht die Möglichkeit, ein Gehalt über der monatlichen Pauschale zu zahlen.

In jedem Fall kann das einzelne Mitglied des Landtages monatlich maximal über die unten genannte Pauschale verfügen.

**Die monatliche Pauschale beträgt**

**ab 1. Dezember 2022 5.004,24 €.**