

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten Thomas de Jesus Fernandes, Fraktion der AfD**

**NDR in Mecklenburg-Vorpommern**

**und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

### **Vorbemerkung**

In Bezug auf die Beantwortung der nachfolgenden Fragestellungen ist festzustellen, dass die Landesregierung die Rechtsaufsicht über den Norddeutschen Rundfunk (NDR) innehat. Sie erstreckt sich auf die staatliche Kontrolle der Rechtmäßigkeit des Handelns mit Blick auf die Einhaltung geltender Gesetze sowie sonstigen Rechts, wie etwa Verwaltungsvorschriften oder Satzungen und bei Ermessensentscheidungen die Grenzen des Ermessens. Eine darüber hinausgehende Fachaufsicht, die zu einer inhaltlichen Prüfung der zweckmäßigen Ermessensausübung berechtigt, obliegt der Landesregierung nicht. Vor diesem Hintergrund basieren die folgenden Angaben im Wesentlichen auf vom NDR eingeholten Auskünften.

1. Wie viele Mitarbeiter des NDR sind ausschließlich beziehungsweise teilweise für das Sendegebiet in Mecklenburg-Vorpommern zuständig (bitte nach Vollzeit/Teilzeit, festem Arbeitsvertrag/Honorarvertrag aufführen)?

Für das Landesfunkhaus Mecklenburg-Vorpommern stellt sich nach Auskunft des NDR die Situation der Anzahl der Planstellen zum 31. Dezember 2021 wie folgt dar:

Bereich	Anzahl der Mitarbeitenden
Direktion	8
Studios	23
Programmbereich multimedial Fernsehen + Hörfunk	78,5
<b>Zwischensumme Programm</b>	<b>109,5</b>
Produktion	115,5
Verwaltung	29,5
<b>Gesamtsumme</b>	<b>254,5</b>

Auf Planstellen sind auch Teilzeitbeschäftigungen enthalten. Die Restteilzeiten werden unter Umständen zu weiteren Stellen addiert. Insofern ist die Mitarbeiterzahl höher als die Stellenzahl. Diese Mitarbeiterzahl ist sehr volatil und deswegen wird hier auf eine Angabe verzichtet.

Ergänzend zu den auf Planstellen beschäftigten Mitarbeitenden werden Kolleginnen und Kollegen auch über Honorarverträge beschäftigt. Zum 31. Dezember 2021 bestanden 107 große und 14 kleine Honorarrahmenverträge.

2. In welchen Funktionen sind die in Frage 1 abgefragten festgestellten Mitarbeiter mit welchen dazu gehörenden tariflichen Eingruppierungen tätig?

Die folgende, auf Angaben des NDR beruhende, Übersicht gibt einen Überblick über die Eingruppierung der Tätigkeit in das Vergütungssystem. In Abhängigkeit von der Tätigkeit erfolgt eine außertarifliche Vergütung (AT) beziehungsweise die Zuordnung zu einer Vergütungsgruppe (VG).

VG	Tätigkeitsbezeichnung	Anzahl
AT	Direktor	1
AT und VG 1	Chefredakteurin Redakteur/in mit Leitungsfunktion Abteilungsleiter/in Leiter/in einer besonders herausgehobenen Abteilung	7
VG 2	Redakteur/in mit Leitungsfunktion Redakteur/in ohne Leitungsfunktion Abteilungsleiter/in Referent/in	27
VG 3	Redakteur/in Produktionsleiter/in 1. Kameramann/-frau Betriebsingenieur/in Hauptsachbearbeiter/in	34

<b>VG</b>	<b>Tätigkeitsbezeichnung</b>	<b>Anzahl</b>
VG 4	Redakteur/in Produktionsassistent/in Gehilfe Kameramann/-frau Bildmeister/in 1. Cutter/in Gehilfe Produktionsingenieur/in Gehilfe Ingenieur Gehilfe Sachbearbeiter/in 1. Archivar/in	48
VG 5	1. Beleuchtungsmeister/in Grafik/Trick-Designer/in Produktionsingenieur/in Ingenieur/in Sachbearbeiter/in mit besonderen Aufgaben	32
VG 6	Geh. Aufnahmeleiter/in Kameramann/-frau Cutter/in 1. Techniker/in Gehilfe Sachbearbeiter/in Gehilfe Archivar/in Gehilfe Dokumentar/in Gehilfe Sachbearbeiter/in mit den Aufgaben eines 1. Sekretär*in	48
VG 7	Redaktionsassistent/in/ Gehilfe Produktionsassistent Aufnahmeleiter/in 1. Kameraassistent/in 1. Oberbeleuchter/in Gehilfe Techniker/in Sachbearbeiter/in Dokumentar/in 1. Sekretär/in	28
VG 8	Maskenbildner/in Set-Techniker/in 1. Büroassistent/in Gehilfe Redaktionssekretär/in Gehilfe Sekretär/in Hausverwalter/in	19
VG 9	Oberbeleuchter/in Büroassistent/in Hausverwalter/in	6

Aus Gründen des Datenschutzes werden die Beschäftigten in den Vergütungsgruppen zusammengefasst.

Die Höhe der entsprechenden Vergütung bestimmter Berufsgruppen kann im Internet unter [https://www.ndr.de/der\\_ndr/zahlen\\_und\\_daten/Gehalt-Was-verdienen-NDR-Mitarbeitende,ndrdaten189.html](https://www.ndr.de/der_ndr/zahlen_und_daten/Gehalt-Was-verdienen-NDR-Mitarbeitende,ndrdaten189.html) eingesehen werden.

3. Welche Kategorie von Dienstfahrzeugen steht Führungskräften des NDR zur Verfügung?

Die Direktorinnen/Direktoren haben nach Information des NDR die Möglichkeit, ein personen-gebundenes Fahrzeug bis zur Kategorie der oberen Mittelklasse als Dienstwagen auszuwählen, das entsprechend der geltenden Bestimmungen mit dem Einkommen versteuert wird.

Im Landesfunkhaus Mecklenburg-Vorpommern trifft dies auf den Funkhausdirektor zu.

4. Welche Budgets für Büro- und technische Ausstattung stehen den Mitarbeitern des NDR für ihre Arbeit in Mecklenburg-Vorpommern zur Verfügung (bitte nach Ausgabenposten auflisten)?

Die vom NDR benannten wesentlichen Budgets im Wirtschaftsplan für 2022 bestehen in:

Ersatzinvestition Betriebs- und Geschäftsausstattung	35 000 Euro
Ersatzinvestition Arbeitsplatzsysteme*	30 000 Euro
Betriebs- und Geschäftsausstattung	35 000 Euro
Sachaufwand Büromaterialien	21 000 Euro

\* Die Höhe der Planungsrate im Geschäftsjahr ist abhängig vom jeweiligen Erneuerungsbedarf und dem Zeitpunkt der benötigten Budgets (zum Beispiel waren es im Jahr 2021 292 000 Euro).

5. Sind der Landesregierung Ansätze zur Kostendämmung beim NDR bekannt?  
Wenn ja, welche?

Im Bericht über die wirtschaftliche und finanzielle Lage der in der ARD zusammengeschlossenen Landesrundfunkanstalten, des ZDF und des Deutschlandradios vom 20. Oktober 2022 (Drucksache 8/1443) ist auch der Bericht an die Landesparlamente der NDR-Staatsvertragsländer über die wirtschaftliche und finanzielle Lage des Norddeutschen Rundfunks enthalten. Dort wird wie folgt ausgeführt:

„Der NDR setzt den sozialverträglichen Stellenabbau fort, um den Vorgaben der Kommission zur Ermittlung des Finanzbedarfs der Rundfunkanstalten (KEF) zur Entwicklung der Personalkosten zu entsprechen. So wurden im NDR seit 1993 per Saldo 836 Planstellen abgebaut. Erreicht wurde dies nahezu ausschließlich durch Verrentungen und Freimeldungen. Im Wirtschaftsplan 2022 gibt es 3 273,0 Planstellen im NDR.

Das vom NDR gesetzte Ziel, beim Personalaufwand bis zum Ende der laufenden Beitragsperiode 31 Mio. € einzusparen, wird durch das 2021 umgesetzte Personalkonzept NDR UP unterstützt.

Im Zuge des Einsparpakets ist vorgesehen, bis zum Ende der laufenden Beitragsperiode 187 Planstellen abzubauen. Ab 2025 erfolgt eine weitere Reduzierung gemäß KEF-Vorgabe von 0,5 % p.a.“

Ergänzend existieren weitere programmliche Sparpakete im NDR. Hierbei handelt es sich um das Spar- und Kürzungspaket in den Jahren 2021 bis 2024 (131 Millionen Euro sowie einzelne unterjährige Sparvorgaben, wie die Kürzung von Reisekosten im Jahr 2021.

Außerdem ist derzeit ein ARD weites Strukturpaket in der Umsetzung, das die Einsparung von 300 Millionen Euro zum Ziel hat und an dem der NDR entsprechend beteiligt ist.