

## **ÄNDERUNGSANTRAG**

**der Fraktion der CDU**

**zu der Beschlussempfehlung des Finanzausschusses (4. Ausschuss)**  
**- Drucksache 8/809 -**

**zu dem Gesetzentwurf der Landesregierung**  
**- Drucksache 8/600 -**

**Entwurf eines Gesetzes über die Feststellung des Haushaltsplans des Landes  
Mecklenburg-Vorpommern für die Haushaltsjahre 2022 und 2023 (Haushalts-  
gesetz 2022/2023)**

**und der Unterrichtung durch die Landesregierung**  
**- Drucksache 8/598 -**

**Mittelfristige Finanzplanung des Landes  
Mecklenburg-Vorpommern einschließlich Investitionsplanung**

**hier: Einzelplan 09**  
**Geschäftsbereich des Ministeriums für Justiz, Gleichstellung und  
Verbraucherschutz**

Der Landtag möge beschließen:

1. In Kapitel 0909                      Arbeitsgerichtsbarkeit  
    Titel 428.01                        Entgelte für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

wird der Ansatz für das Jahr 2022

von	1 576,4 TEUR
um	204,0 TEUR
auf	1 780,4 TEUR

und für das Jahr 2023

von	1 605,2 TEUR
um	211,2 TEUR
auf	1 816,4 TEUR

zur Hebung von 24 Stellen der Entgeltgruppe E6 auf die Entgeltgruppe E9a erhöht.

2. Zur Deckung der Mehrausgaben wird der Haushaltsansatz in

Einzelplan 11	Allgemeine Finanzverwaltung
Kapitel 1108	Verstärkungsmittel
Titel 461.01	Zentral veranschlagte Personalausgaben

für die Jahre 2022 und 2023 in gleicher Höhe gesenkt.

**Franz-Robert Liskow und Fraktion**

### **Begründung:**

Nach den Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts vom 28. Februar 2018 (Az. 4 AZR 816/16) und 9. September 2020 (Az. 4 AZR 195/20 und AZR 196/20) erfüllt die Tätigkeit einer Beschäftigten in einer Serviceeinheit bei einem Amtsgericht das Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe E9a, wenn innerhalb von Arbeitsvorgängen, die mindestens die Hälfte der Gesamtarbeitszeit ausmachen, schwierige Tätigkeiten in rechtlich erheblichem Ausmaß erbracht werden. Maßgeblich für die Bestimmung des Arbeitsvorgangs ist allein das Arbeitsergebnis, nicht die tarifliche Wertigkeit der Einzeltätigkeiten. Die nunmehr gefestigte Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts ist auf den Tarifvertrag der Länder (TV-L) und die Justizbeschäftigten in den Serviceeinheiten und Geschäftsstellen bei Gerichten und Staatsanwaltschaften in Mecklenburg-Vorpommern anzuwenden.

Im Bereich der Arbeitsgerichtsbarkeit sind derzeit 24 Beschäftigte in die Entgeltgruppe E6 eingruppiert, die nach Maßgabe der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts in rechtserheblichem Ausmaß schwierige Tätigkeiten ausüben haben. Eine Höhergruppierung in Entgeltgruppe E9a führt zu dem erhöhten Kostenansatz.