

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Nikolaus Kramer, Fraktion der AfD

Personelle Situation an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern in Güstrow

und

ANTWORT

der Landesregierung

1. Wie hat sich die Zahl der Einstellungs- und Bewerbungszahlen im Bereich Polizei an der o. g. Fachhochschule seit 1999 entwickelt (bitte tabellarisch nach Laufbahngruppen sowie Zahlen pro Jahr darstellen)? Wie hat sich die Zahl der Aufstiegsteilnehmer im Bereich Polizei an der o. g. Fachhochschule seit 1999 entwickelt (bitte tabellarisch nach Jahren und Zahl der Aufstiegsteilnehmer auflgliedern)?

Die Zahl der Einstellungen und Bewerbungen an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege Mecklenburg-Vorpommern im Bereich der Polizei kann rückwirkend lediglich bis 2002 mitgeteilt werden. Die Einstellungs- und Bewerbungszahlen haben sich seit 2002 demnach wie folgt entwickelt:

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Laufbahngruppe (LG) 1, 2. Einstiegsamt (EA)	51	37	40	41	41	48	36	60	44
LG 1, 2. EA Sportfördergruppe	-	-	-	-	-	-	5	-	3
LG 2, 1. EA	47	43	41	42	44	48	60	60	48
Bewerbungen	1.834	1.864	2.644	2.604	2.270	1.782	2.527	2.473	2.272

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
LG 1, 2. EA	67	85	44	62	88	140	162	188	175*
LG 1, 2. EA Sportförder- gruppe	-	4	-	4	-	4	-	4	-
LG 2, 1. EA	66	66	66	66	66	97	116	148	150*
Bewerbungen	2.005	1.568	1.465	1.474	1.419	1.901	1.817	1.821	1.633**

* geplante Einstellungen

** Stand: 28. März 2019

Die verschiedenen Aufstiegsmöglichkeiten in der Landespolizei sind in der Polizeilaufbahnverordnung (PolLaufbVO M-V) vom 1. März 2011 (Gesetz- und Verordnungsblatt für Mecklenburg-Vorpommern, GVOBl. M-V, Seite 61) geregelt. Diese Landesverordnung hat die Polizeilaufbahnverordnung (LVOPol M-V) vom 18. Januar 2001 (GVOBl. M-V Seite 9), zuletzt geändert durch Verordnung vom 21. Mai 2010 (GVOBl. M-V Seite 268), abgelöst. Insofern haben sich die rechtlichen Grundlagen (Paragraphen und deren Bezeichnungen) zum 1. März 2011 geändert.

Die Zahl der Bewerbungen und der Aufstiegsteilnehmer haben sich wie folgt entwickelt:

§ 13 PolLaufbVO M-V (alt: § 13a LVOPol M-V) - „Regelaufstieg in die Laufbahngruppe 2“

	2010	2011 - 2012	2013	2014 - 2016	2017	2018	2019
Bewerberzahl	92	-	128	-	196	-	162
Einstellungszahl	15	-	23	-	32	-	24

§ 14 PolLaufbVO M-V (alt: § 10 LVOPol M-V) - „Aufstieg für besondere Verwendungen“

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Bewerberzahl	483	369	393	366	437	241	133
Einstellungszahl	62	62	40	41	46	22	43

	2010 - 2011	2012	2013 - 2017	2018	2019
Bewerberzahl	-	152	-	112	-
Einstellungszahl	-	21	-	25	-

§ 17 PolLaufbVO M-V (alt: § 15 LVOPol M-V) - „Qualifizierung für das zweite Einstiegsamt“

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bewerberzahl	30	18	17	20	16	16	15	10
Einstellungszahl	3	1	2	2	1	2	2	1

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Bewerberzahl	21	10	17	19	9	8	8
Einstellungszahl	3	2	7	5	2	3	noch in Vorbereitung

§ 24 PolLaufbVO M-V (alt: § 13 LVOPol M-V) - „Erwerb der uneingeschränkten Laufbahnbefähigung“

	2006	2007	2008	2009	2010 - 2011	2012
Bewerberzahl	63	45	56	56	-	95
Einstellungszahl	21	20	19	19	-	24

	2013 - 2014	2015	2016 - 2018	2019
Bewerberzahl	-	114	-	73
Einstellungszahl	-	42	-	18

2. Wie viele voraussichtliche Einstellungen von Studien- und Seminargruppen sind im Bereich Polizei bis in das Jahr 2028 gegenwärtig geplant (bitte tabellarisch darstellen)?
 - a) Woraus ergeben sich die voraussichtlichen Einstellungen von Studien- und Seminargruppen im Bereich Polizei?
 - b) Wie erklären sich unterschiedliche Werte bei den voraussichtlichen Einstellungen in den kommenden Jahren?
 - c) In welcher Form wird die Zahl der bis in das Jahr 2028 in Pension gehenden Polizeibeamten für die langfristige Planung von Studien- und Seminargruppen in Bezug gesetzt?

Die Planung für die voraussichtlichen Einstellungen in den Vorbereitungsdienst für eine Laufbahn des Polizeivollzugsdienstes (Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt und Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt) bis zum Jahr 2022 sieht aktuell wie folgt aus:

	Einstellungen Seminargruppen	
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
2019	7	6
2020	5	5
2021	4	3
2022	5	noch nicht geplant

Zu a), b) und c)

Die Planung der Einstellungen in den Vorbereitungsdienst für eine Laufbahn des Polizeivollzugsdienstes an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege Mecklenburg-Vorpommern richtet sich nach den zum Zeitpunkt der Übernahme der Absolventinnen und Absolventen in die jeweilige Laufbahngruppe voraussichtlich freien Planstellen des Polizeivollzugsdienstes. Berücksichtigung finden hierbei die zwischenzeitlichen Altersabgänge sowie die prognostizierte zusätzliche Mitarbeiterfluktuation beispielsweise aufgrund vorzeitiger Versetzung in den Ruhestand. Darüber hinaus wirken sich Faktoren wie beispielsweise geplante Aufstiegslehrgänge oder die Einstellung von Seiteneinsteigern auf die Planzahlen zur Einstellung in den Vorbereitungsdienst aus.

3. Wie erfolgreich waren die Studien- und Ausbildungsjahrgänge im Bereich Polizei an der Fachhochschule?
- a) Wie viele Personen schlossen ihr Studium im Bereich Polizei seit 2010 erfolgreich ab (bitte Jahr, Anzahl erfolgreicher Abgänge und prozentualen Wert im Verhältnis zur Jahrgangsgröße angeben)?
- b) Wie viele Personen schlossen ihre Ausbildung im Bereich Polizei seit 2010 erfolgreich ab (bitte Jahr, Anzahl erfolgreicher Abgänge und prozentualen Wert im Verhältnis zur Jahrgangsgröße angeben)?

Zu a)

LG 2, 1. EA	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen (absolut)	47	51	53	46	61	64	61	56	65
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen (in Prozent)	97,9	85,0	88,3	95,8	92,4	95,5	91,0	84,8	98,5

Zu b)

LG 1, 2. EA	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen (absolut)	34	53	41	65	79	39	59	79	118
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen (in Prozent)	82,9	86,9	87,2	98,5	89,8	88,6	89,4	89,8	81,9

4. Wie hat sich die Zahl der Mitarbeiter an der o. g. Fachhochschule seit 2010 entwickelt (bitte tabellarisch nach Jahren sowie absoluten Zahlen in den Bereichen Gesamtzahl an Mitarbeitern, Lehrende, Verwaltung und Abordnungen darstellen)?

Wie hat sich die Zahl der Mitarbeiter im Bereich Polizei seit 2010 entwickelt (bitte tabellarisch nach Jahren sowie absoluten Zahlen in den Bereichen Gesamtzahl an Mitarbeitern, Lehrende, Verwaltung und Abordnungen darstellen)?

Teil 1 der Frage 4 wird wie folgt beantwortet.

Die Zahl der Mitarbeitenden an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege Mecklenburg-Vorpommern kann rückwirkend lediglich bis 2015 mitgeteilt werden. Die Zahlen haben sich demnach seit 2015 wie folgt entwickelt:

	2015	2016	2017	2018
Mitarbeitende der FHöVPR M-V gesamt	155	169	188	201
Verwaltung	74	88	88	91
Lehrende	81	81	100	110
Abordnungen zur FHöVPR M-V	12	9	33	30
Abordnungen von der FHöVPR M-V	5	1	1	2

Teil 2 der Frage 4 wird zusammenhängend mit Frage 7 beantwortet.

5. Wie hat sich die Zahl der befristeten Stellen an der o. g. Fachhochschule seit 2010 insgesamt entwickelt (bitte tabellarisch nach Jahren, Tätigkeitsbereich und Anzahl der befristeten Stellen aufgliedern)?
Welche Planungen existieren seitens der Landesregierung, um gegenwärtig befristete Stellen an der Fachhochschule in unbefristete Arbeitsverhältnisse zu überführen?

Die Zahl der befristeten Beschäftigungsverhältnisse an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege Mecklenburg-Vorpommern kann rückwirkend lediglich bis 2014 mitgeteilt werden. Die Zahlen haben sich demnach seit 2014 wie folgt entwickelt:

	2014	2015	2016	2017	2018
befristete Neueinstellungen gesamt	0	3	5	9	23
Zentralverwaltung (mit Zentralen Diensten und Instituten)	0	3	3	1	8
Fachbereich Allgemeine Verwaltung	0	0	0	0	5
Fachbereich Rechtspflege	0	0	0	0	0
Fachbereich Polizei: <i>Fachverwaltung; Technik und Logistik</i>	0	0	1	2	1

	2014	2015	2016	2017	2018
Fachbereich Polizei: <i>Recht/Politikwissenschaften</i>	0	0	0	3	2
Fachbereich Polizei: <i>Führung/Sozial- und Gesellschaftswissenschaften/Sprachen</i>	0	0	0	2	3
Fachbereich Polizei: <i>Kriminalwissenschaften</i>	0	0	1	0	0
Fachbereich Polizei: <i>Einsatz- und Verkehrswissenschaften</i>	0	0	0	0	1
Fachbereich Polizei: <i>Polizeitrainings</i>	0	0	0	1	2
Fachbereich Polizei: <i>Polizeiliche Informationsverarbeitung</i>	0	0	0	0	1

Um befristete in unbefristete Beschäftigungsverhältnisse überführen zu können und um Abordnungen zur Fachhochschule in Versetzungen zu wandeln, kann die Fluktuation im Personalbestand, insbesondere durch Ruhestand genutzt werden.

6. Wie hat sich die Zahl an eingegangenen Bewerbungen für Dozentenstellen in den Bereichen Sozial- und Rechtswissenschaften an der o. g. Fachhochschule seit 2010 entwickelt (bitte auflisten nach jährlich ausgeschriebenen Stellen und jeweils eingegangenen Bewerbungen im Bereich Sozial- und Rechtswissenschaften)?

Die Zahl an eingegangenen Bewerbungen für Dozentenstellen in den Bereichen Sozial- und Rechtswissenschaften hat sich wie folgt entwickelt:

Rechtswissenschaften		
Jahr	Stellenausschreibung	Bewerbungen
2010	1 x Verkehrsrecht	2*
	1 x Eingriffsrecht	4*
2011	1 x Staats- und Verfassungsrecht	1*
	1 x Verkehrsrecht	0*
2012	-	-
2013	1 x Strafnebenrecht	0*
2014	-	-
2015	1 x Straf-/Eingriffsrecht	3*
2016	1 x Politik-/Staats-/Verfassungsrecht	9
	1 x Rechtswissenschaften	22
	1 x Straf-/Strafverfahrensrecht	0*

Rechtswissenschaften		
Jahr	Stellenausschreibung	Bewerbungen
2017	1 x Eingriffsrecht	2*
	1 x Verkehrsrecht	2*
	1 x Rechtswissenschaften	9
	2 x Rechtswissenschaften	16
	1 x Öffentliches Finanzmanagement	21
	1 x Verkehrslehre	4
2018	1 x Eingriffs-/Waffenrecht	0*
	1 x Eingriffs-/Betäubungsmittelrecht	2*
	1 x Verkehrsrecht	2*
	1 x Rechtswissenschaften (Sozialrecht)	6
	1 x Rechtswissenschaften (Straf-/Eingriffsrecht)	7
	1 x Rechtswissenschaften (Straf-/Strafnebenrecht)	16

* Interessenbekundungen (interne Ausschreibungen in der Landespolizei M-V mit dem Ziel der Abordnung zur Fachhochschule)

Sozialwissenschaften		
Jahr	Stellenausschreibung	Bewerbungen
2010	-	-
2011	-	-
2012	1 x Psychologie/Kommunikation	0
2013	1 x Psychologie	4
2014	-	-
2015	1 x Psychologie/Kommunikation	2
2016	1 x Sozialwissenschaften	52
	1 x Psychologie/Kommunikation	0
2017	2 x Psychologie	24
	1 x Psychologie	6
2018	1 x Sozialwissenschaften	40

7. Wie viele Abordnungen und Versetzungen aus der Landespolizei Mecklenburg-Vorpommern sind seit 2010 an die o. g. Fachhochschule gegangen (bitte tabellarisch aufgliedern nach Jahren, Anzahl der Abordnungen und Anzahl der Versetzungen)?

Teil 2 der Frage 4 und Frage 7 werden zusammenhängend beantwortet:

Die Zahl der Mitarbeiter im Fachbereich Polizei hat sich einschließlich der Abordnungen und Versetzungen aus der Landespolizei wie folgt entwickelt:

	2015	2016	2017	2018
Mitarbeitende des Fachbereiches Polizei gesamt	88	89	123	128
Planung, Studien- und Ausbildungsangelegenheiten, Technik	18	16	20	23
Lehrende	70	73	103	105
Abordnungen zur FHöVPR M-V	11	8	31	28
Abordnungen von der FHöVPR M-V	3	0	1	1
Versetzungen zur FHöVPR M-V	4	4	4	1
Versetzungen von der FHöVPR M-V	1	2	2	0